

Số: 770 /BC-GVN.HN

Hà Nội, ngày 13 tháng 4 năm 2022

BÁO CÁO CÔNG BỐ THÔNG TIN

Về chế độ tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty Giấy Việt Nam năm 2021

Thực hiện quy định về công bố thông tin doanh nghiệp theo Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ về công bố thông tin doanh nghiệp nhà nước, Tổng công ty Giấy Việt Nam báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty năm 2021 như sau:

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương, Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

2. Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động:

Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương, Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ

Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Quy chế phân phối tiền lương, tiền thưởng của các phòng ban và đơn vị hạch toán báo sổ thuộc Tổng công ty Giấy Việt Nam, kế hoạch sản xuất kinh doanh, tài chính năm 2021.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; và Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng của VCQL Công ty mẹ - Tổng công ty Giấy Việt Nam, kế hoạch sản xuất kinh doanh, tài chính năm 2021.

3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Phân phối theo năng suất, lợi nhuận đạt được trong năm và theo từng vị trí, chức danh công việc.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Phân phối theo năm tương ứng với kết quả sản xuất kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát.

II. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện 2020	Năm 2021	
				Kế hoạch	Thực hiện
1	2	3	4	5	6
I	Hạng công ty được xếp		Đặc biệt	Đặc biệt	Đặc biệt
II	Tiền lương của lao động				
1	Lao động	Người	1.579	1.577	1.577
2	Mức tiền lương bình quân	1000đ/tháng	9.294,676	9.294.676	9.294.676
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	176.115	175.892	175.892
4	Quỹ tiền lương, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr.đồng			
5	Thu nhập bình quân	1000đ/tháng	9.294,676	9.294.676	9.294.676
III	Tiền lương của viên chức quản lý				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	11	13	13
2	Mức lương theo lương cơ sở	đồng/tháng	10.941.120	11.355.761	11.355.761

	Nhà nước công bố hàng năm				
3	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/tháng	29,454	29,394	29,394
4	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	5.199,47	5.975	5.975
5	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/tháng	39,390	39,309	39,309
6	Quỹ tiền thưởng	Tr.đồng			
7	Tiền thưởng, thu nhập	Tr.đồng			
8	Mức thu nhập bình quân của VCQL	Tr.đồng/tháng	39,390	39,309	39,309

Ghi chú: Lương thực hiện năm 2021 là số tạm thời vì chưa có Quyết định phê duyệt quyết toán của Bộ Công Thương.

Trên đây là báo cáo công bố thông tin về chế độ tiền lương, tiền thưởng năm 2021, Tổng công ty Giấy Việt Nam báo cáo để quý Bộ tổng hợp, công bố theo quy định tại Nghị định 81/2015/NĐ-CP./

Nơi nhận:

- Bộ KH và ĐT (b/c);
- Bộ Công Thương (b/c);
- Hội đồng thành viên TCT (b/c);
- KSV;
- Ban TGD;
- CĐ TCT;
- Phòng: Kế hoạch, TCKT;
- Ban TG – TT (để công bố);
- Lưu: VT, BTC (2).

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Việt Đức